

Meine Damen, Mitglieder des Deutschen Akademikerinnen Verbandes , liebe Freundinnen

Es ist mir eine grosse Ehre, hier heute Ihre Generalversammlung 2008 und die damit verbundene Tagung ueber Chancengleichheit oeffnen zu duerfen.

Ihr heutiges Thema ist mir aus **“der Seele gesprochen “**..... leider haben wir, Frauen am Arbeitsmarkt, immer noch nicht die gleichen Chancen als **die** Maenner und..... wenn ich die gleiche Arbeit leiste als ein Mann , dann bekomme ich, sogar wenn ich **auch** die gleiche Erfahrung habe, immer noch fast 10 Prozent weniger Gehalt.

Ich freue mich, dass diese Ungleichheit in Ihrem Lande Aufmerksamkeit geniessst.

Schon im Jahre 1991 habe ich mich auf der Universitaet Bremen an einer internationalen Woche ueber Frauen in Fuehrungsstellen beteiligt. Mit Frauen aus 9 Laendern wurde darueber diskutiert, was wir als Frauen machen muessen, um erfolgreich zu sein am Arbeitsmarkt und wie wir die unterschiedlichen Barrieren wie zum Beispiel die - ein aus dem Englischen uebernommenes Wort - **Glas-Ceiling** ueberwinden koennen.

Ein wichtiges Element wodurch wir mehr Frauen in Fuehrungspositionen bekommen koennten ist das Haben von **Vorbildern, Role-models wie man auch das so klar auf English sagt. .**

In Ihrem Lande sind Sie da erfolgreich indem Sie zum Beispiel **Ihre Frau Bundeskanzlerin** Angela Merkel haben, die nach meiner Meinung ein gutes Beispiel davon ist , wie eine Frau Macht haben kann, erfolgreich ist und geschaeztzt wird, ohne dass sie sich als ein Mann benehmen muss.

Ich bin im Moment dabei, fuer die Zusammenkunft ueber die UWE Strategie waehrend der Generalversammlung im September, eine Diskussion vorzubereiten, wie wir innerhalb der UWE Frauen begeistern koennen, um Schluesselpositionen zu akzeptieren **UND** wie wir die vielen Frauen innerhalb der UWE die ein **Vorbild** sind, mehr sichtbar und besser

bekannt machen koennen. Wir werden uns in Nord Zypern damit befassen und ich hoffe, viele von Ihnen dabei begruessen zu koennen.

Ein zweites wichtiges Element, Frauen zu begeistern zu **fuehrenden Stellen** ist **Mentoring**

Ich freue mich, dass UWE fuer ihr Mentor-Projekt eine Europaeische Subvention beantragt hat.

Desweiteren waere es schoen wenn die unterschiedlichen Mitglieder der UWE mehr aehnliche Projekte starten wuerden. .

Wie Sie wissen ist UWE ein aktives Mitglied der **European Women's Lobby**; wir koennten uns deshalb auch den vielen Aktivitaeten, die innerhalb der EWL unternommen werden anschliessen damit die "Gender Roadmap 2006 – 2010" ausgefuehrt wird.

Die **Europaeische Kommission** berichtet jaehrlich ueber die Fortschritte der Gender Roadmap. In 2008 geht aus diesem Bericht hervor, dass zwar Vorausblick gebucht werden kann im Hinblick auf die **Lissabon Agenda** -mehr und bessere Arbeit und

60% berufstaetige Frauen in 2010- ; im Moment sind in Europa schon 57,2% der Frauen berufstaetig.

Jedoch.....Obwohl Frauen mittlerweile besser und hoeher ausgebildet sind als Maenner, bleibt immer noch die Anzahl **Frauen an der Spitze** auf 33% haengen. Auch innerhalb der Politik steigt die Anzahl Parlamentsmitglieder und Mitglieder des Europaeischen Parlamentszu langsam.

Lange Rede kurzer Sinn.....es muss immer noch viel **geschehen** , um auch tatsaechlich Chancengleichheit zu realisieren.

Ich wuensche Ihnen allen eine fruchtbare Konferenz und eine erfolgreiche Mitgliederversammlung.